

VISION DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Por: **Dr. Fermín Machado Castillo.**

Las grandes transformaciones que hoy se viven en todo el mundo, hacen necesario en estos momentos de cambios, que la EDUCACIÓN sea el MOTOR más importante para solucionar los grandes problemas que hoy se le presentan. Asimismo, para predecirlos y a la vez para estar alertas por las grandes contingencias que día a día suceden y ponen en peligro a la humanidad en las diferentes actividades sociales, políticas, económicas y productivas.

Porque se dice todo esto, pues porque el hombre desde sus primeros años, desde que puso los pies sobre la tierra, ha ido modificando su modo de vivir, y aplicando los grandes conocimientos que ha ideado e inventado hasta hoy en día, logrando hasta la fecha la modificación casi completa de la naturaleza, a través del desarrollo de la ciencia y de la tecnología (ahora reproduce y transforma, lo que la naturaleza antes le daba de manera natural).

Más sin embargo, la EDUCACION necesita de grandes recursos para llevarla a cabo por los grandes centros de enseñanza superior, como es el caso de la UNIVESIDAD DE SONORA, desde recursos humanos, económicos, jurídicos y estratégicos para hacer de ella la más eficiente y reconocida. Sin duda alguna, estos recursos son muy escasos en estos tiempos de crisis del Estado Mexicano, siendo un gran obstáculo para este fin, son su talón de Aquiles. En estos momentos del desarrollo de la EDUCACIÓN en Sonora, no son tan solo estos los grandes problemas de la enseñanza superior, sino que además en este nuevo milenio podríamos añadir que no es suficiente la educación como enseñanza, sino que tiene que ser apoyada y vista dentro de un contexto general, o dicho de otra manera, debe de ir aparejada de grandes inversiones en el uso de tecnologías, de investigación y de programas modernos, para que dé mejores resultados, y que, en el menor tiempo posible, se vayan incrementando los cuadros de académicos y científicos en los centros de enseñanza y de egresados bien preparado. Por ello se necesita de un gran LIDER, de reconocido prestigio, y que cuente dentro de sus virtudes, el de ser EMPRENDEDOR, para que tome las decisiones más importantes y construya, junto con un gran equipo de trabajo, toda esta estructura que se necesita para desarrollar una educación de excelencia



y la obtención de los mejores egresados de las diferentes licenciaturas y postgrados que se ofrecen en este centro de estudios.

La forma de enseñanza en la UNIVERSIDAD DE SONORA, desde 15 años atrás, está muy lejana de lo que debe de ser una verdadera enseñanza del primer mundo, razón por la cual, carece de una enseñanza moderna, de planes de estudios acordes a la realidad del desarrollo del país y de nuestro Estado, así como de una planta de docentes responsables y comprometidos con la institución, que los lleve a entregar todo a sus ALUMNOS para que sean los mejores, los más preparados y competitivos, para que al egresar, pongan muy en alto al ALMA MATER.

Muchas de las veces, todo esto es sabido por el grupo que gobierna a la Universidad de Sonora, pero no hacen nada por solucionar estas trabas que dificultan el desarrollo de NUESTRA INSTITUCIÓN, porque los tienen sometidos y dominados, por eso los ELIGIERON. Fueron beneficiados por los que tenían el PODER en ese momento dentro del Estado de Sonora, y no son otra cosa que comparsas del poder, y ellos hacen lo que les ordenan, porque no tienen dignidad ni principios, y ni autoridad para tomar una decisión que beneficie a la UNISON. Se prestan a todo, y si no lo hacen, pues pierden sus privilegios, privilegios que en ningún lugar del planeta los podrían ganar, porque no son SERES sobresalientes, ni tienen la capacidad ni la inteligencia para ser VERDADEROS LIDERES, algo que en estos momentos no solo la UNISON necesita, sino nuestro México querido. Ojala y nuestra Gobernadora, Licenciada Claudia Pavlovich Arellano, no incurra en estos vicios del pasado, ella como egresada de nuestra ALMA MATER, debe de estar comprometida a hacer todo lo que sea necesario para que la UNISON vuelva hacer una de las Universidades más prestigiosas del NOROESTE y de nuestro país (tiene todo, solo necesita de un verdadero LIDER comprometido y emprendedor).

La Universidad de Sonora ha estado perdida y estancada solo en los procesos administrativos, que en nada la han beneficiado, no estoy diciendo que esto no es importante, sino que para que una Institución de ENSEÑANZA SUPERIOS triunfe y sobresalga, se necesita mucho más. En estos momentos la UNISON es un caos, un desorden, todo se da por DUPLICIDAD, en todos los niveles jerárquicos se repite lo mismo, y en ninguno se hacen las cosas bien hechas, y todo es porque el personal responsable nunca ha estado atento ni ha tenido un verdadero COMPROMISO con la INSTITUCION, se ha ocupado solamente en hacer otras cosas, cosas de su interés muy personal.

En las unidades foráneas, sucede lo mismo, o quizás todo está peor, porque la descoordinación está en un nivel culminante "**están a la deriva**" completamente alejadas y desintegradas, lo que hace que el desprestigio de nuestra ALMA MATER se extienda en todo el Estado, donde se imparte la enseñanza superior. Se NECESITA, pero YA, de una

buena PLANEACIÓN Y COORDINACIÓN, para tener un eficiente control de las partes como un todo.

Al tener esta visión equivocada, las autoridades Universitarias, desde el RECTOR y altos mandos, han descuidado lo ACADEMICO y lo ESTUDIANTIL principalmente, de los factores más importantes internamente dentro de la Institución, pero la equivocación no termina allí, su falta de visión, no los ha dejado ver, que se puede hacer mucho más para beneficiar a nuestra ALMA MATER.

La falta de recursos, que es un gran obstáculo para el desarrollo de la UNISON, y nunca se ha pensado llevar a la Universidad por otros caminos para la obtención de recursos propios, y acabar por otro lado, con la dependencia total de los gobiernos Federal y del Estado (algo que se miraría muy bien de ellos), pero como ganan millonadas, no les importan lo demás que afecta la vida de la Institución.

Internamente la UNISON puede obtener recursos propios: primeramente, a través de los centros de investigación existentes, produciendo productos para la sociedad a precios accesibles, dentro de las actividades académicas que se realizan internamente (productos del campo, lácteos, embutidos industrialmente, etc.), también, vinculando estos centros, con el exterior con los sectores productivos, realizando venta de servicios y asesorías. Segundo: pasando al segundo y tercer nivel, dentro del Departamento de Medicina, terminando de construir ese Hospital que se ve como elefante blanco, creando una estructura que le permita a la UNISON, proporcionar consultas a la sociedad cobrando por ellas, módicos precios, y también, realizar cirugías y hospitalizaciones a la sociedad, en todas las especialidades médicas (todo esto se da en las Universidades de los E.U.), PORQUE no realizarlas por el bien de nuestra Universidad de Sonora, y. tercero: construir un centro habitacional para estudiantes para hospedarlos dentro del CAMPUS, esto también se hace en las Universidades Estadounidenses, porque no hacerlo también, y generar con ello, recursos propios para la Institución.

Dentro de lo externo, en la generación de recursos para la UNISON, sería solicitar al gobierno Federal, dos concesiones para vender GASOLINAS en cada municipio donde la UNISON tenga unidades académicas, donde por un lado, los trabajadores universitarios pasaríamos a ser consumidores de esos expendios de gasolinas, dejando las ganancias en nuestra Universidad. La sociedad vería de buen agrado esta estrategia, y ellos "lo podría asegurar" que harían también lo mismo, para beneficiar a nuestra Institución.

Hay tanto que decir escribiendo dentro de lo ACADEMICO, ESTUDIANTIL, SINDICAL y de GOBIERNO, pero para hacer pensar a los demás participantes, y no me copien mis ideas, no las desarrollo, solo las presento ordenadamente (me dijeron en el proceso

anterior, oye el RECTOR te copio varias ideas, y les decía, que bueno por bien de la UNIVERSIDAD).

#### **EN LO ADMINISTRATIVO:**

- Acabar con el burocratismo, para una mejor administración y ahorro de recursos
- Restructurar el aparato administrativo para terminar con la duplicidad de funciones
- Ser gestor e intermediario para la obtención de recursos públicos y propios.
- Establecer una buena planeación y coordinación con las Unidades Foráneas.

#### **EN LO ACADEMICO:**

- Mejorar las condiciones laborales de los docentes (salarios, salud, jubilaciones del 100%).
- Mayores compromisos para los MTC y MHS (jornadas completas de 8 horas diarias, asesorías a estudiantes e investigaciones obligatorias).
- Mayores apoyos para realizar estudios de postgrado (solo de excelencia académica; PROMEP-CONACYT).
- Gestionar un albergue para académicos mayores de 60 años que vivan solos.
- Construcción de estacionamientos techados.
- Modernizar la planta de maestros (desarrollar los intercambios académicos de maestros: visitantes, repatriados e invitados).

#### **EN LO ESTUDIANTIL:**

- Reformar el reglamento escolar para una mejor disciplina, cumplimiento y aprovechamiento académico (apegado a los Derechos Humanos; derechos y obligaciones).
- Incluir una materia VIRTUAL obligatoria, donde los alumnos aprendan con exposiciones de excelentes maestros tanto nacionales como extranjeros (establecer una página con el apoyo del centro de cómputo)